

# 株式会社シーピーアール 行動計画

株式会社シーピーアールは「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、女性が職業生活において活躍できる雇用環境の整備を行うために行動計画を以下の通り策定し、その活躍を推進してまいります。

## 1. 計画期間

---

2026年4月1日～2031年3月31日までの5年間

## 2. 目標と取組内容

---

【2026年4月～】

目標1 係長級の女性の比率を30%以上にし、将来の管理職候補を育成します。

<取組内容>

- ・2026年5月～ 男性社員中心の職場への女性社員の配置、中途採用活動を実施します。
- ・2026年10月～ ロールモデルとなる女性管理職の事例を社内報で紹介します。

目標2 男女別の有給取得率を共に70%以上にします。

<取組内容>

- ・2026年4月～ 業務閑散期に有給取得を促すよう、管理者に指導します。
- ・2026年11月～ 有給の取得が進まない社員に面談をし、取得を促します。

## 女性活躍推進法に関する情報公表

常用雇用労働者で算定

公表項目	結果	対象期間
採用した労働者に占める女性労働者の割合	41.2%	2025/3/16 ~2026/3/15
月当たりの労働者の平均残業時間	15.8 時間	
有給休暇取得の割合 (※1)	男性 : 65.8% 女性 : 82.4% 全体 : 70.6%	
育児休業等の取得の割合 (※2)	男性 : 100.0% 女性 : 100.0%	
労働者に占める女性労働者の割合	33.5%	2026 年 3 月時点
管理職に占める女性管理職の割合	係長職 : 22.9% 管理職 : 11.1%	
男女の平均勤続年数の差異	男性 : 10 年 6 ヶ月 女性 : 7 年 5 ヶ月	

(※1) 2025 年 3 月 16 日に年次有給休暇が付与された労働者が対象です。

(※2) 育児・介護休業法第 22 条の 2 に基づく育児休業の取得の状況の公表を兼ねています。